

SDGs 2023年度活動計画

カテゴリ	目的（ありたい姿）	マテリアリティ	取り組み	2023年度取組内容	2023年度予定	SDGs	KPI	目標年度	
全般	-	全般	方針・ポリシーの明示	各マテリアリティ毎に方針・ポリシーの表示	～6月末	全般			
環境	環境の保全に配慮し、住み良い地球と豊かな社会づくりへの貢献する。 水資源の豊富な「水都・大垣」に立地する会社として、この恵まれた自然を次の世代へ引き継ぐ（HP 環境）	気候変動の緩和	エネルギー使用量の削減	CO2排出量の削減 2018年度比8%削減	～3月末	7・13	CO2排出量	2030	
			自然エネルギー（太陽光）の導入	本社工場に太陽光パネル導入	～3月末				
			再生エネルギーの導入	再生エネルギー導入の仕組み構築	～3月末				
		廃棄物の削減	廃棄物の削減 リサイクルの推進	廃棄物排出量の把握と削減計画の立案（省エネ委員会との連携） リサイクル量の把握と削減計画の立案（省エネ委員会との連携）	～3月末 ～3月末	9・12	廃棄物排出量	2030	
水資源の保全	水使用量のモニタリング	水使用量のモニタリング（継続）	～3月末	3・6・14	水使用量				2030
社会	地域貢献活動を通して、よき隣人、よき企業市民であることを目指す（HP 地域貢献）	地域貢献活動	教育・科学研究・ものづくり等の次世代育成支援 地域環境活動（美化） 施設貸出 生物多様性保全活動	地域貢献活動実施	～3月末	4・10・11・15・17	地域貢献活動実施件数	2023	
	事業活動を行う国・地域において適用される法令に従い、強制労働、人身取引及び児童労働の禁止を徹底し、労働を適切に管理しながら従業員の健康を守る（HP 安心、安全な労働環境）	人権の尊重	法令順守	グループ内調査 人権尊重/強制労働、人身取引の禁止/児童労働の禁止/差別・ハラスメントの禁止/結社の自由及び団体交渉権の尊重/労働時間と賃金/プライバシーの尊重		～3月末	1・2・5・8・10	ポリシー設定・法令違反件数 人権尊重/強制労働、人身取引の禁止/児童労働の禁止/差別・ハラスメントの禁止/結社の自由及び団体交渉権の尊重/労働時間と賃金/プライバシーの尊重	2023
		安定した雇用と働きやすい職場	従業員エンゲージメントの向上	エンゲージメント調査の実施 人材投資による自立的な人材の育成（別項目）		～3月末 別紙	4・5・8・10	離職率	2023
		従業員の安全と健康の推進	健康経営への推進 従業員の健康保持・増進の取組が、将来的に収益性等を高める投資との認識のもと、健康管理を経営的視点から考え、戦略的に実践していく	健康推進の実施項目（19項目）		～3月末	3・5・8	私傷病 休業人数割合	2025
			労働災害の撲滅	(安全衛生委員会にて審議予定)		～3月末			
企業統治	役員及び従業員の倫理・コンプライアンス意識向上もを行い、あらゆる側面からお客様や社会に信頼される企業であり続ける（HP コンプライアンス）	企業倫理・コンプライアンスの徹底	企業倫理 コンプライアンス意識の向上	オンライン（集合）教育の実施	～3月末	12・16	教育受講率 コンプライアンス違反件数	2023	
	決定された重要な情報の公開もコーポレート・ガバナンス上の重要な課題の一つと認識し、様々なステークホルダーとの間の対話を重視し、適時・適切な情報開示する（HP 公正、透明な企業活動）	適正な社外開示	社外広報の強化	HP改修 適切な情報開示 情報発信：20件（2022年度18件）		～3月末 随時	全般	適切な情報開示	2023