

PEC CSR指南

2023 年 7 月

Pacific Engineering Corporation

PEC Holdings Corporation

前言

我们希望作为汽车保险丝的领先公司，为企业的长期增长和可持续社会的发展做出贡献。本指南列出了实现这些目标所需的公司可持续发展政策和当前正在推动的基本事项。

1. 安全 · 品质

我们作为承担汽车社会“安全与舒适”的零部件制造商，将会始终稳定地提供客户所需的更先进的技术和产品，为汽车行业的发展做出贡献。

1) 提供满足消费者和客户需求的产品和服务

我们将通过管控高质量产品和真诚的行动，一如既往提供满足所有消费者和客户需求的产品和服务。

2) 保证产品 · 服务安全 · 彻底实施品质管控

生产，提供，加强治理符合安全、质量法规等要求的产品和服务。

3) 产品 · 服务的安全 · 确保产品品质

我们的产品直接牵挂到驾驶员和乘员的生命安全。我们将努力确保产品安全 and 质量。

2. 人权 · 劳动

在开展业务的各国和地区，遵守当地法律法规，并尊重《国际人权公约》及《国际劳工组织（ILO）关于劳动的基本原则及权利宣言》等国际规范，尊重业务活动所在国和地区的人权。

1) 禁止强制劳动和人口贩卖

我们遵守在开展业务活动的国家和地区关于工人权利的法律法规，并且不允许任何形式的强迫劳动。

2) 禁止童工

不承认童工，并遵守在进行业务活动中所在国家或地区法律规定的最低就业年龄。此外，不让年轻劳动者从事危险或有害的工作。

3) 禁止歧视与骚扰

我们不允许种族、性别、性取向、性别认同、年龄、残疾、宗教、民族、国籍、出生地、社会出身、婚姻状态、育儿情况等任何歧视。此外，我们不允许任何威胁到个人尊严的行为，比如身心上的暴力、权力骚扰、性骚扰、孕期骚扰、对于看护休假者的骚扰等相关行为。

4) 结社自由及团体谈判权的尊重

在劳资之间进行建设性的对话，尊重结社自由和集体谈判权。尊重各国和地区法律规定员工

加入工会的自由以及工会的集体谈判权，不加以妨碍。

5) 劳动时间和工资

按照在进行业务活动的国家和地区适用的法律法规，适当地管理员工的工作时间、休息日、假期和工资，并遵守各国最低工资的规定。

6) 安心、安全的工作环境

我们将遵循开展业务活动的国家和地区适用的法律法规，保护员工的安全和健康，致力于创建一个身心舒适的工作环境。

3. 环境

本公司位于水资源丰富的“水都·大垣”，我们认为将这一得天独厚的自然传承给下一代是我们的使命，以“为地球创造友好的环境”为口号，致力于环境保护。

1) 环境管理

为了推动广泛的环境活动，我们将遵守各国和地区的法律法规，并建立全公司的管理体系，以持续进行运营改善。

2) 温室气体 (GHG*)¹⁾ 的排放减少

为了防止全球变暖，我们将进行温室气体的排放管理，推动实现碳中和的商业活动，同时提升生产效率，推进节能措施，利用可再生能源等，促进温室气体 (GHG) 的减少。

*1: 温室气体的缩写二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、一氧化二氮 (N₂O)、氢氟烃 (HFCs)、全氟化合物 (PFCs)、六氟化硫 (SF₆) 等。

3) 大气、水、土壤等的环境保护

遵守各国和地区关于大气、水、土壤等环境保护的法律法规，并努力进行环境保护。

4) 资源的高效利用

我们将遵守各国和地区关于废弃物的适当处理和回收的法律法规，促进资源的有效利用。

5) 化学物质管理

对于可能成为环境污染物的化学物质，我们将进行安全管理。关于产品，我们保证在供给各国和地区的产品中不会存在法律禁止的化学物质。此外，在制造过程中也不使用被禁止的化学

物质。并且基于各国、地区的法规，掌握化学物质的排放量并向行政部门的报告。

6) 生物多样性保护

理解生物多样性保护的重要性，并给予充分的考虑。

7) 考虑环境的产品开发

推进上述 2)~6) 的措施，针对提供的产品和服务提出环保的建议。

4. 对矿物采购负责

我们将进行采购活动，考虑到造成社会问题（如人权和环境等）的矿物资源（冲突矿物*¹及钴等）对地方社会的影响。如果使用存在顾虑的矿物，我们将采取措施朝着不使用的方向努力。物

*1：锡、钽、钨、金

5. 合规性

我们将合规广泛地视为“社会责任”。为了进一步提升社会的信任度，我们将加强员工的合规意识和彻底开展内部教育。

1) 遵守法律法规

我们将遵守各国和地区的法律法规。同时，建立完善的合规体系、各类咨询窗口、内部举报制度、教育等机制。

2) 遵守竞争法

遵守各国和地区的竞争法，不进行私自垄断、不当交易限制（如卡特尔、投标串通等）、不公平交易方式、滥用优越地位等行为。

3) 防止腐败

将根据各国和地区的法律法规进行政治献金和捐款等，努力建立与政治和行政的透明和公正关系。不会对商业伙伴进行接待、赠礼、金钱的授受和提供，以防止获取和维持不当牟利和优待。

4) 禁止利益冲突

不会进行违反公司利益的行为，以谋取自己、合作伙伴或第三方的利益。

5) 管理与保护机密信息

通过正当方式获取客户、技术、个人信息等机密信息，并进行严格管理，在适当范围内使用并保护。

6) 保护举报者

我们将保护员工和相关人员，确保他们不会因向企业投诉而受到解雇、威胁、骚扰等不利行为的影响。

7) 输出交易管理

针对各国和地区法律法规所规定的技术、物品等的出口，进行适当的出口手续和管理。

6. 信息公开

我们认为公开公司决定的重要信息也是公司治理上的一个重要课题。我们重视与各种利益相关者之间的对话，努力及时、适当地披露信息。